



Dagelijks Bestuur Gemeenschappelijke Regeling Jeugd en Wmo
Midden Holland
Burgemeester Jamesplein 1
2803 PG Gouda

Uw kenmerk:
208417

Uw brief van:

Ons kenmerk:
208417

Contactpersoon:

Telefoonnummer:
14 0182

Datum:
12-02-2025

Onderwerp: Zienswijze Ontwerp Kaderbrief GR JW 2026

Geacht bestuur,

Wij danken u voor de mogelijkheid te reageren op uw Kaderbrief Gemeenschappelijke Regeling Jeugd en WMO (GR JW). Wij hebben met interesse kennisgenomen van de kaderbrief.

Wij hebben begrip voor het feit dat de kaderbrief alleen op hoofdlijnen de beleidskaders en financiële voornemens beschrijft gezien de startfase waarin de GR JW zich bevindt en de Begroting 2025 pas recent is opgesteld. We zijn tevreden dat de GR JW in haar kaderbrief ingaat op de mogelijkheden om te voldoen aan de afspraken die gemaakt zijn in de bestuurlijke werkgroep Financiële Kaderstelling Gemeenschappelijke Regelingen (FKGR). Wij ondersteunen de gedifferentieerde benadering die de GR JW hanteert voor de 6% taakstelling vanuit de FKGR aangezien bij de totstandkoming van de organisatie al is aangegeven dat ten opzichte van de uitgangssituatie €500.000 moet worden bespaard vanaf 2027. Daarmee heeft de GR JW al een structurele taakstelling en zal de organisatie in 2026 meerdere onderzoeken laten doen.

We ondersteunen de keuze om voor 2026 wel incidenteel invulling te geven aan de 6% taakstelling op de organisatie, maar niet op de programma's maatschappelijke zorg, regionaal zorgaanbod en IZA, gezien de aard van de programma's. Wel vragen wij aandacht voor de consequenties van het mogelijk wegvallen van de IZA-subsidies en adviseren om zo spoedig mogelijk in beeld te brengen welke onderdelen dit betreft zodat inzichtelijk wordt wat de structurele consequenties zijn. Tevens ondersteunen wij de keuze om voor personele en materiële kosten te indexeren, gebaseerd op de index van het Centraal Plan Bureau voor 2026, namelijk 2,1% voor personele en 2,7% voor materiële kosten.

Wij willen u vragen om, de stijging van de lasten door volumegroei afzonderlijk in beeld te laten brengen in de kaderbrief en begroting en deze afzonderlijk ter besluitvorming voor te leggen.

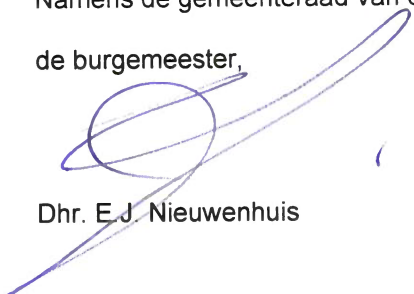
Wij verzoeken u tevens om in de begroting 2026 meer inzicht te geven in de afspraken, monitoring en effecten van de uitgaven aan het Regionaal Zorgaanbod. Ook zien we graag dat de begroting zich de komende jaren ontwikkelt met de focus op leesbaarheid, evenals op de koppeling tussen doelen, acties en uitgaven.

Tenslotte willen wij u opnieuw wijzen op de eerder gestelde vraag om de meetbaarheid van uw prestaties op termijn te verbeteren zodat de raad beter inzicht krijgt op de (goede) prestaties van de nieuwe regeling.

Hoogachtend,

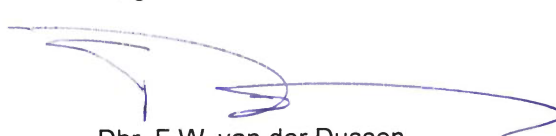
Namens de gemeenteraad van de gemeente Waddinxveen,

de burgemeester,



Dhr. E.J. Nieuwenhuis

de griffier,



Dhr. F.W. van der Dussen

Gemeente Bodegraven-Reeuwijk
Raadhuisplein 1
2411 BD Bodegraven

Postbus 401
2410 AK Bodegraven

T 0172 – 522 522

www.bodegraven-reeuwijk.nl
info@bodegraven-reeuwijk.nl

GR Jeugd en Wmo
Burgemeester Jamesplein 1
2803 PG GOUDA



Datum verzonden

Ons kenmerk Z/24/196568 / DOC-25451182

Uw kenmerk

Behandeld door Evelien de Boer

Bijlage(n)

Onderwerp Uitgaande brief zienswijze kadernota GR JW 2026

Geacht bestuur GR JW,

Naar aanleiding van uw verzoek om een zienswijze op de kadernota voor 2026 delen wij u de volgende zienswijze mede:

1. Wij hebben begrip voor het feit dat de kaderbrief slechts op hoofdlijnen de beleidskaders en financiële voornemens beschrijft.
2. Wij zijn tevreden dat de GR JW ingaat op de mogelijkheden om te voldoen aan de afspraken in de bestuurlijke werkgroep Financiële Kaderstelling Gemeenschappelijke Regelingen (FKGR).
3. Wij ondersteunen de gedifferentieerde benadering van de 6% taakstelling. Concreet betekent dit dat de taakstelling wel wordt ingevuld op de organisatie, maar niet op de programma's regionaal zorgaanbod en Integraal zorgakkoord (IZA), gezien de aard van deze programma's.
4. Wij verzoeken u invulling te geven aan de structurele taakstelling van 6% en hiertoe bij het personeels- en huisvestingsonderzoek verschillende scenario's aan te bieden.
5. Wij verzoeken u om in de begroting 2026 de afspraken, monitoring en effecten van de uitgaven voor regionaal zorgaanbod beter inzichtelijk te maken.
6. Wij herhalen ons verzoek om de meetbaarheid van de financiële, doelmatigheids- en effectiviteitsprestaties op termijn te verbeteren. Wij verzoeken u hiertoe zelf voorstellen te doen, zodat de raad meer inzicht krijgt in de prestaties van de regeling.

Wij vertrouwen erop dat u deze zienswijze op juiste wijze meeweegt in het verdere begrotingsproces. Wij zien uw reactie met belangstelling tegemoet.

Meer informatie

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met mevrouw E. de Boer, bereikbaar op maandag t/m woensdag en vrijdag via telefoonnummer (0172) 522 522 of via e-mailadres info@bodegraven-reeuwijk.nl.

Hoogachtend,

de gemeenteraad van Bodegraven-Reeuwijk,
namens dezen,

Signed By: drs. J.H. Rijs MMC <hrijs@bodegraven-reeuwijk.nl>
2025-02-20T17:55:16+01:00
ID: 5a399350-034e-4f2f-823d-55227d05566f



De griffier,

drs. J.H. Rijs MMC, ^{kingen over onze dienstverlening? Bespreek uw ervaring met mevrouw J. van Klink}
immer (0172) 522 522 of via e-mailadres info@bodegraven-reeuwijk.nl.

Geamendeerd

Aan Gemeenschappelijke Regeling jeugd en Wmo Midden Holland
t.a.v. het bestuur

Bezoekadres

Huis van de Stad, Burgemeester Jamesplein 1

Postadres

Postbus 1086, 2800 BB Gouda

afdeling

Maatschappelijk beleid

contactpersoon

Y. de Groot

onderwerp

telefoon

14 01 82

uw kenmerk -

gouda

12 maart 2025

zaaknummer

verzonden

Zienswijze concept kaderbrief 2026 GR JW

Geacht bestuurslid,

Wij danken u voor de mogelijkheid te reageren op uw ontwerp kaderbrief voor de Gemeenschappelijke regeling Jeugd en Wmo (GR JW). We hebben met interesse kennisgenomen van de kaderbrief en hebben hierop de volgende zienswijze:

Gezien de startfase waarin de GR JW zich bevindt en de Begroting 2025 recent is opgesteld hebben we begrip voor het feit dat de kaderbrief 2026 alleen op hoofdlijnen de beleidskaders en financiële voornemens beschrijft.

We zijn tevreden dat de GR JW in haar kaderbrief 2026 ingaat op de mogelijkheden om te voldoen aan de afspraken die gemaakt zijn in de bestuurlijke werkgroep Financiële Kaderstelling Gemeenschappelijke Regelingen (FKGR).

We ondersteunen de gedifferentieerde benadering die de GR JW hanteert voor de 6 % taakstelling vanuit de FKGR aangezien bij de totstandkoming van de organisatie al is aangegeven dat ten opzichte van de uitgangssituatie €500K moet worden bespaard vanaf 2027. Daarmee heeft de GR JW al een structurele taakstelling en zal de organisatie in 2026 meerdere onderzoeken laten doen. We ondersteunen de keuze om voor 2026 wel incidenteel invulling te geven aan de 6 % taakstelling op de organisatie, maar niet op de programma's maatschappelijke zorg, regionaal zorgaanbod en IZA, gezien de aard van de programma's. Tevens ondersteunen wij de keuze om voor personele en materiële kosten te indexeren, gebaseerd op de index van het Centraal Plan Bureau voor 2026, namelijk 2,1% voor personele en 2,7% voor materiële kosten.

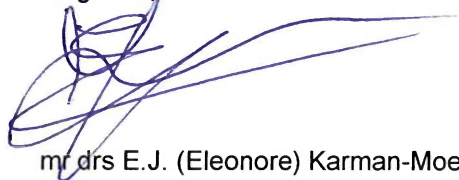
Wij verzoeken u tevens om in de begroting 2026 meer inzicht te geven in de afspraken, monitoring en effecten van de uitgaven aan het Regionaal Zorgaanbod. Ook zien we graag dat de begroting zich de komende jaren ontwikkelt met de focus op leesbaarheid, evenals op de koppeling tussen doelen, acties en uitgaven.

Tenslotte brengen we u het eerdere verzoek aan de GR JW in herinnering om de meetbaarheid van de prestaties op termijn te verbeteren. Wij verzoeken u om in de komende twee jaar toe te werken naar een situatie waarin de prestaties meetbaar en volgbaar zijn en vragen u om in de begroting voor 2026 hier al de eerste zichtbare stappen in te zetten, zodat ook de gemeenteraden goed in positie komen om hun controlerende taak te vervullen.

We zien de verdere uitwerking van de kaderbrief graag terug in de ontwerpbegroting 2026 GR JW.

De raad van de gemeente voornoemd,

de griffier,



mr drs E.J. (Eleonore) Karman-Moerman

de voorzitter,



mr drs P. (Pieter) Verhoeve

Gemeenschappelijke regeling Jeugd en Wmo Midden-Holland
Burgemeester Jamesplein 1
2803 PG GOUDA

LOCATIE: Stolwijk

UW BRIEF:

UW KENMERK: Zienswijze Ontwerp
Kaderbrief GR JW 2026

DOCUMENTNUMMER: 1530132

ZAAKNUMMER: 1390382

BIJLAGE(N):

BEHANDELD DOOR: R Boonsma

TELEFOON: 14 0182

E-MAIL: info@krimpenerwaard.nl

VERZENDDATUM:

ONDERWERP: Zienswijze ontwerp Kaderbrief GR JW 2026

Geachte heer, mevrouw,

Wij danken u voor de mogelijkheid te reageren op uw Kaderbrief Gemeenschappelijke Regeling Jeugd en WMO (GR JW). Wij hebben met interesse kennisgenomen van de kaderbrief.

Wij hebben begrip voor het feit dat de kaderbrief alleen op hoofdlijnen de beleidskaders en financiële voornemens beschrijft gezien de startfase waarin de GR JW zich bevindt en de Begroting 2025 pas recent is opgesteld. We zijn tevreden dat de GR JW in haar kaderbrief ingaat op de mogelijkheden om te voldoen aan de afspraken die gemaakt zijn in de bestuurlijke werkgroep Financiële Kaderstelling Gemeenschappelijke Regelingen (FKGR). Wij ondersteunen de gedifferentieerde benadering die de GR JW hanteert voor de 6% taakstelling vanuit de FKGR aangezien bij de totstandkoming van de organisatie al is aangegeven dat ten opzichte van de uitgangssituatie €500.000 moet worden bespaard vanaf 2027. Daarmee heeft de GR JW al een structurele taakstelling en zal de organisatie in 2026 meerdere onderzoeken laten doen.

We ondersteunen de keuze om voor 2026 wel incidenteel invulling te geven aan de 6% taakstelling op de organisatie, maar niet op de programma's maatschappelijke zorg, regionaal zorgaanbod en IZA, gezien de aard van de programma's. Wel vragen wij aandacht voor de consequenties van het mogelijk wegvallen van de IZA-subsidies en adviseren om zo spoedig mogelijk in beeld te brengen welke onderdelen dit betreft zodat inzichtelijk wordt wat de structurele consequenties zijn. Tevens ondersteunen wij de keuze om voor personele en materiële kosten te indexeren, gebaseerd op de index van het Centraal Plan Bureau voor 2026, namelijk 2,1% voor personele en 2,7% voor materiële kosten. Verder willen wij benadrukken dat er bij het verder invullen van de organisatie moet worden gekeken naar een sobere uitvoering en naar mogelijkheden om de overheadskosten te minimaliseren.

Wij verzoeken u tevens om in de begroting 2026 meer inzicht te geven in de afspraken, monitoring en effecten van de uitgaven aan het Regionaal Zorgaanbod. Ook zien we graag dat de begroting zich de komende jaren ontwikkelt met de focus op leesbaarheid, evenals op de koppeling tussen doelen, acties en uitgaven.

Tenslotte willen wij u opnieuw wijzen op de eerder gestelde vraag om de meetbaarheid van uw prestaties uiterlijk in Q3 2025 te verbeteren zodat de raad beter inzicht krijgt op de (goede) prestaties van de nieuwe regeling.



Met vriendelijke groet, Burgemeester en wethouders van gemeente Krimpenerwaard,

de secretaris,

J. Hennip

de burgemeester,

ir. J. Beenakker

Deze brief is elektronisch aangemaakt en daarom niet ondertekend



verzenddatum	ons kenmerk U25.000068	cluster Beleid Samenleving en Bestuursadvies
onderwerp zienswijze ontwerp kaderbrief GR JW 2026	uw kenmerk Bijlage -	behandeld door F. Acda telefoon 0180-330300

Geacht bestuur,

Wij danken u voor de mogelijkheid te reageren op uw Kaderbrief Gemeenschappelijke Regeling Jeugd en WMO (GR JW). Wij hebben met interesse kennisgenomen van de kaderbrief.

Wij hebben begrip voor het feit dat de kaderbrief alleen op hoofdlijnen de beleidskaders en financiële voornemens beschrijft gezien de startfase waarin de GR JW zich bevindt en de Begroting 2025 pas recent is opgesteld. We zijn tevreden dat de GR JW in haar kaderbrief ingaat op de mogelijkheden om te voldoen aan de afspraken die gemaakt zijn in de bestuurlijke werkgroep Financiële Kaderstelling Gemeenschappelijke Regelingen (FKGR). Wij ondersteunen de gedifferentieerde benadering die de GR JW hanteert voor de 6% taakstelling vanuit de FKGR aangezien bij de totstandkoming van de organisatie al is aangegeven dat ten opzichte van de uitgangssituatie €500.000 moet worden bespaard vanaf 2027. Daarmee heeft de GR JW al een structurele taakstelling en zal de organisatie in 2026 meerdere onderzoeken laten doen.

We ondersteunen de keuze om voor 2026 wel incidenteel invulling te geven aan de 6% taakstelling op de organisatie, maar niet op de programma's maatschappelijke zorg, regionaal zorgaanbod en IZA, gezien de aard van de programma's. Wel vragen wij aandacht voor de consequenties van het mogelijk wegvallen van de IZA-subsidies en adviseren om zo spoedig mogelijk in beeld te brengen welke onderdelen dit betreft zodat inzichtelijk wordt wat de structurele consequenties zijn. Tevens ondersteunen wij de keuze om voor personele en materiële kosten te indexeren, gebaseerd op de index van het Centraal Plan Bureau voor 2026, namelijk 2,1% voor personele en 2,7% voor materiële kosten.

Wij willen u vragen om, de stijging van de lasten door volumegroei afzonderlijk in beeld te laten brengen in de kaderbrief en begroting en deze afzonderlijk ter besluitvorming voor te leggen.



Wij verzoeken u tevens om in de begroting 2026 meer inzicht te geven in de afspraken, monitoring en effecten van de uitgaven aan het Regionaal Zorgaanbod. Ook zien we graag dat de begroting zich de komende jaren ontwikkelt met de focus op leesbaarheid, evenals op de koppeling tussen doelen, acties en uitgaven.

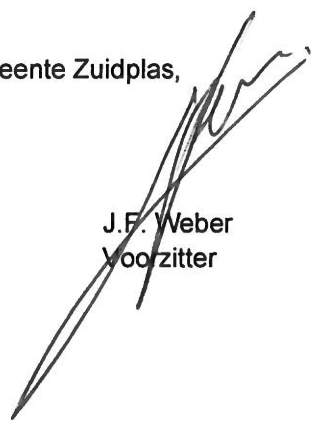
Tenslotte willen wij u opnieuw wijzen op de eerder gestelde vraag om de meetbaarheid van uw prestaties op termijn te verbeteren zodat de raad beter inzicht krijgt op de (goede) prestaties van de nieuwe regeling.

Met vriendelijke groet,

Namens de gemeenteraad van de gemeente Zuidplas,



M.L. Engelsman
Griffier



J.F. Weber
Voorzitter