

Effectiviteit van de re-integratie Participatiewet 2022-2023



Doel

Werken en Meedoen



Dienstverlening re-integratie en participatie

- Integraal en met de menselijke maat
- Maatwerk
- Consulenten werk en consulenten participatie
- Re-integratievoorzieningen
- Regionale dienstverlening door WSP, Werkcafé, RMT, LWL



Belangrijke re-integratie voorzieningen

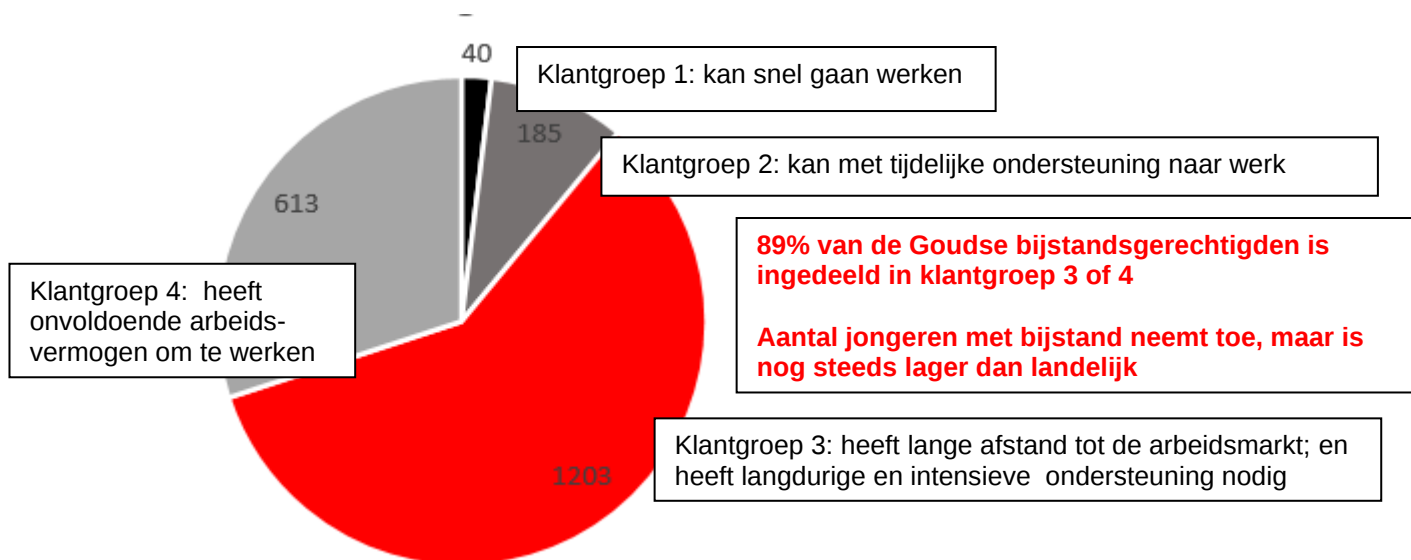
- Medische diagnoses, belastbaarheidsonderzoeken
- (forfaitaire) loonkostensubsidie
- Individuele trajecten en opleidingen
- Dienstverlening ProWork
- Overige

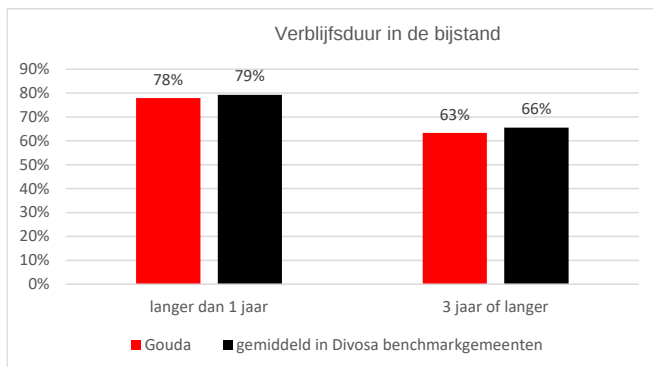


Financiële middelen re-integratie

2022: € 1,76 miljoen re-integratie budget en € 9 ton BUIG budget voor loonkostensubsidies
2023: € 1,75 miljoen re-integratie budget en € 1,1 miljoen BUIG budget voor loonkostensubsidies

Bestandssamenstelling





Landelijk en in de gemeente Gouda:

- Bijna 80% langer dan 1 jaar in bijstand
- Tweederde 3 jaar of langer in bijstand

In Gouda:

- Meer cliënten met multiproblematiek
- Lager opleidingsniveau
- Hoge instroom statushouders

Resultaten



Realisatie beleidsopgaven



- Veilig vangnet levensonderhoud
- Regionaal gelijkkuidend re-integratie instrumentarium
- Inzet wordt geprioriteerd
- Nadrukkelijk oog voor mensen met een (zeer) grote afstand tot de arbeidsmarkt, met een arbeidsbeperking, statushouders en jongeren
- Intensieve begeleiding op maat voor klantgroep 3 (door Promen)
- Intensieve en frequente ondersteuning van klantgroep 4, groepsgewijs, met evidence based methode(n)
- Beleidsruimte en ruime en bredere inzet loonkostensubsidie is benut
- Directe bemiddeling naar werk via samenwerking WSP, uitzendbureaus, Werkcafé, RMT en LWL
- Financieel-administratief versoepelen bij in- en uitstromen uit de uitkering
- Simpel Switchen

Client tevredenheid



- Menselijke maat, meer tijd en kwaliteit geeft tevreden cliënten
- Tevredenheid gestegen sinds 2018 (van 7) naar een 8
- Waardering re-integratietraject: 7,6 (gestegen sinds 2018)
- Waardering passendheid trajecten gestegen sinds 2018 (5,8) naar een 7,1
- Waardering begeleiding op trajecten: 7,7 à 8,1
- Palet aan re-integratietrajecten sluit goed aan



- Aandacht van de begeleider werd gewaardeerd met een 8,1
- Persoonlijke begeleiding en aandacht van de consulenten participatie werd zeer positief ervaren, en vertrouwen in de gemeente groeide

Werken



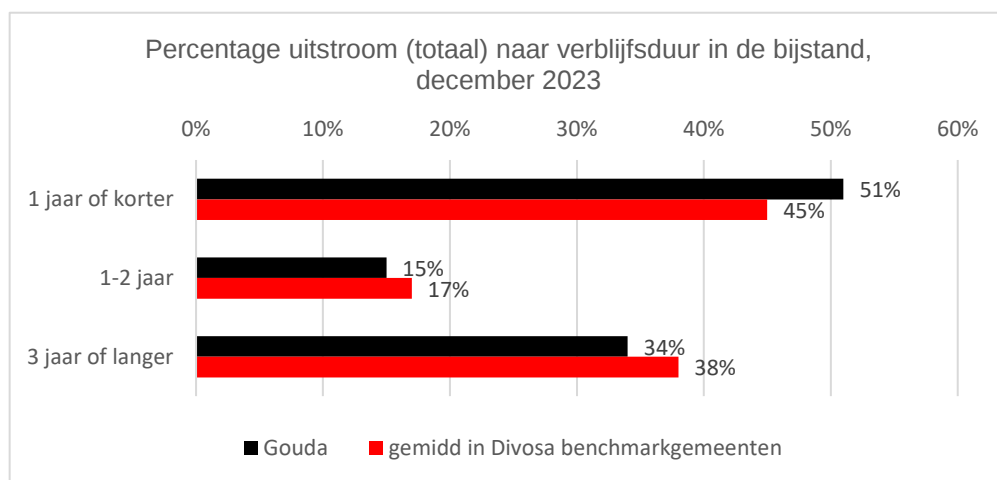
Uitstroom% naar werk in 2022-2023	
Klantgroep 1	69%
Klantgroep 2	44%
Klantgroep 3	26%
Klantgroep 4	5%
Statushouders	30%
Jongeren (+ naar school)	42%

Klantgroep 1: de verwachting dat deze cliënten (vrijwel) direct kunnen werken, is niet helemaal gehaald.

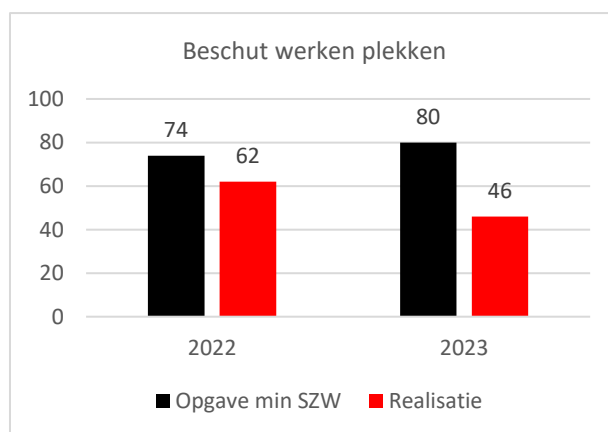
Klantgroep 2: op basis van de indeling was een hoger uitstroombestand naar werk verwacht.

Klantgroep 3: de samenstelling van deze groep maakt uitstroom naar werk moeilijk. Een veel hoger uitstroombestand wordt niet verwacht

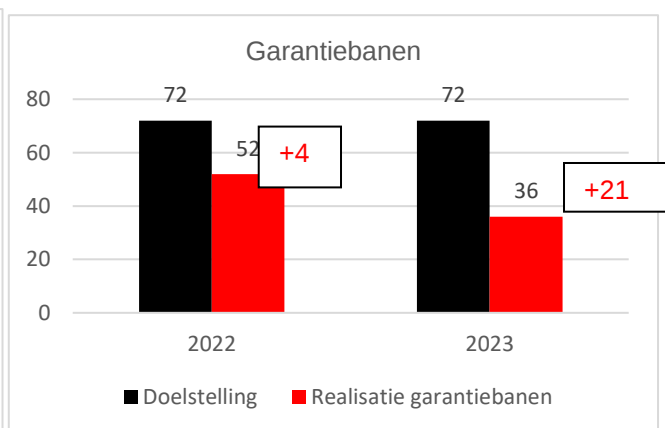
- Realisatie garantiebanen cf Nederlands gemiddelde
- Werken met loonkostensubsidie hoger dan Nederlands gemiddelde
- Onderbenutting specifieke trajecten voor statushouders; resterende groep statushouders WI2013 moeilijk bemiddelbaar
- Problematiek van jongeren die een beroep doen op bijstand is flink toegenomen na corona; meer dan 80% is ingedeeld in klantgroep 3



Werkplekken



- Opgave ministerie is te hoog (groei BW groep is lager dan verwacht)
- Iedereen die een plek nodig had heeft deze gekregen; er is geen wachtlijst!
- In 2023 andere regelgeving voor welke gemeente de LKS betaalt



- Realisatie garantiebanen ligt op Nederlands gemiddelde. De eigen doelstelling is te ambitieus
- Op papier arbeidsvermogen, maar in de praktijk geen reële kans op werk, mismatch
- Beperkte instroom nieuwe indicaties



Meedoen

- Vrijwilligerswerk
- Mantelzorg
- Sociale coöperatie
- 'Bewegen Werkt'
- Buurtvoorlichters
- Intensieve en frequente begeleiding door de consultants participatie