Technische vragen

Van : VVD
Datum vraag : 15-11-2026
Onderwerp : Re-integratieverordening

Datum antwoord :

Vragen:

1. Waarom is het de verantwoordelijkheid van de school om een overgangsdocument op te stellen? Scholen hebben toch weinig te maken met, en weinig inzicht in, het werkverleden van een scholier. Is dat niet meer aan de scholier zelf?
2. Kunnen we spreken van een procesfout als het overgangsdocument niet juist is verstrekt door een school?
3. Als een school verzaakt een overgangsdocument aan te leveren, is de leerling daarvan niet de dupe? Hoe wordt voorkomen dat een jongere de dupe wordt van een fout van de school?
4. Visuele handicap is in de nieuwe tekst motorische beperking geworden. Waarom is dat gewijzigd? Vallen mensen met een visuele handicap hierdoor niet tussen wal en schip?
5. Wat is er precies afgesproken met de andere gemeenten over harmoniseren?
6. Waar is dat vastgelegd, en kan de raad dat inzien?

Antwoorden:

1. Dit is bij wet (de Wet van school naar duurzaam werk) geregeld.

2. Met de partijen in het VSV (Voortijdig Schoolverlaten) programma is afgesproken dat scholen het overgangsdocument aanleveren bij overdracht naar de gemeente (werk en inkomen). Indien de situatie zich voordoet wordt samen naar een oplossing gezocht. In de praktijk heeft een soortgelijke situatie zich nog niet voorgedaan.

3. Het is van belang dat ook scholen hun verantwoordelijkheid nemen om gezamenlijk tot een passend traject voor de jongeren te komen. Het overgangsdocument biedt cruciale informatie hiervoor. Daarom is in het VSV programma ook afgesproken dat scholen altijd overdragen met een overgangsdocument. Tegelijkertijd is er ruimte voor maatwerk en zal indien de school geen overgangsdocument meestuurt de ruimte worden geboden om dit alsnog te doen. Het college kan een voorziening weigeren, maar kan er ook voor kiezen om dat in maatwerksituaties niet te doen. In de praktijk heeft een soortgelijke situatie zich nog niet voorgedaan.

4. Sinds 1 januari 2024 is de ondersteuning en aanvraag voor werkvoorzieningen voor mensen met een visuele beperking die onder de Participatiewet vallen verschoven van gemeenten naar het UWV.

5. De Re-integratieverordening is afgestemd met de gemeenten in de arbeidsmarktregio Midden-Holland. De aanpassingen voortvloeiend uit de invoering van artikel 7a zijn geüniformeerd. De re-integratievoorzieningen voor werkgevers zijn tevens geharmoniseerd, zodat een werkgever dezelfde voorzieningen kan krijgen voor een inwoner uit elke gemeente van de arbeidsmarktregio. Overige voorzieningen worden zoveel als mogelijk geharmoniseerd.

6. Ja dit is vastgelegd en in te zien. In artikel 3.1 van de Re-integratieverordening wordt de samenwerking en afstemming geborgd.