

Technische vragen Grip op risicovolle projecten

Van : Niels Honkoop, Gouda Positief
Datum vraag : 10 september 2026
Commissie griffier : Marnix Pons
Datum antwoord : 14-09-2026 (mondeling)

Vragen:

1. Met hoe veel Fte wordt de organisatie volgens dit voorstel uitgebreid?
2. Zijn andere scenario's in kaart gebracht anders dan structureel vergroten van de organisatie, bijvoorbeeld de verantwoordelijkheid voor risicomanagement en projectrapportage borgen bij managementteams door middel van het laten voortduren van het verbetertraject?
3. Is er een volwassenheidsmeting opgesteld ten aanzien van de stand van het risicomanagement en het projectmanagement? Zo ja, kan deze met de raad worden gedeeld?
4. Goed project- en risicomanagement vraagt niet alleen een goed ingerichte structuur van een organisatie, maar vooral ook een houding in de cultuur. Welke cultuurveranderingen lopen op dit moment nog door?

Antwoorden:

1. Met hoe veel Fte wordt de organisatie volgens dit voorstel uitgebreid?

ANTWOORD:

Met 2,8 FTE.

2. Zijn andere scenario's in kaart gebracht anders dan structureel vergroten van de organisatie, bijvoorbeeld de verantwoordelijkheid voor risicomanagement en projectrapportage borgen bij managementteams door middel van het laten voortduren van het verbetertraject?

ANTWOORD:

Ja. Er is gekeken naar optimalisatie van functies en taken. In het voorstel is hier reeds rekening mee gehouden. Uit de door de raad gewenste versterking van projectmanagement, risicomanagement, financiële beheersing en informatievoorziening volgen echter ook extra werkzaamheden waarvoor nu geen capaciteit beschikbaar is. Het betreft gespecialiseerde functies, die momenteel met behulp van tijdelijke externe inzet (met incidentele middelen vanuit de begroting) worden ingevuld.

3. Is er een volwassenheidsmeting opgesteld ten aanzien van de stand van het risicomanagement en het projectmanagement? Zo ja, kan deze met de raad worden gedeeld?

ANTWOORD:

Op basis van de adviezen van de rekenkamer en het daarover genomen raadsbesluit, eerdere analyses en adviezen van adviesbureaus (waaronder trajecten van Hiemstra en De Vries over opdrachtgericht samenwerken), interne stukken en theorie over risicomanagement en projectmanagement en interviews met betrokken afdelingen en functionarissen in de projectorganisatie is een programmaplan opgesteld voor een programmatische aanpak van de geïdentificeerde verbeterpunten. We hebben geen separate volwassenheidsmeting gedaan, omdat daarmee het werk van de rekenkamer en eerdere adviesbureaus (grotendeels) opnieuw gedaan zouden hebben en deze tijd verloren zou gaan ten koste van de aanpak van de door de rekenkamer en de raad geconstateerde en gewenste verbeterpunten.

4. Goed project- en risicomanagement vraagt niet alleen een goed ingerichte structuur van een organisatie, maar vooral ook een houding in de cultuur. Welke cultuurveranderingen lopen op dit moment nog door?

ANTWOORD:

Eens. Hier is continu aandacht voor vanuit het (ambtelijk) management en hierop wordt indien nodig vanuit het management op bijgestuurd als onderdeel van de reguliere bedrijfsvoering en de ambtelijke ontwikkelagenda.