Technische vragen

Van : Juwairiyya Eissa en Lisa van den Berg
Datum vraag : 15-11-2026
Onderwerp : Re-integratieverordening Gouda
Commissiegriffier :
Datum antwoord :

Vragen:

1. Op welke wijze wordt gewaarborgd dat jongeren geen vertraging of belemmeringen ondervinden bij het verkrijgen van ondersteuning wanneer een onderwijsinstelling het vereiste overgangsdocument niet of niet tijdig aanlevert?
2. Hoeveel jongeren komen naar verwachting in aanmerking voor ondersteuning op grond van artikel 7a en hoeveel worden momenteel bereikt? En hoe wordt de effectiviteit van de specialistische consulent geëvalueerd en teruggekoppeld aan de raad?
3. Op basis van welke berekening is vastgesteld dat de beschikbare middelen toereikend zijn voor de uitvoering van artikel 7a, en hoe worden de gezamenlijk ingezette middelen tussen de regiogemeenten verdeeld?
4. Op welke manier wordt gewaarborgd dat jongeren onder de 18 jaar die niet onder artikel 19 vallen, via artikel 7a passende ondersteuning kunnen ontvangen?
5. Welke mogelijkheden en financiële prikkels zijn er binnen het huidige re-integratiebeleid voor inwoners die vanuit de bijstand parttime gaan werken, maar nog niet volledig kunnen uitstromen? Op welke wijze wordt bevorderd dat parttime werken financieel aantrekkelijker is dan volledig afhankelijk blijven van een bijstandsuitkering?
6. Op welke wijze wordt binnen de Re-integratieverordening Gouda 2026 en de uitvoering daarvan rekening gehouden met de specifieke positie van werkzoekenden van 55 jaar en ouder? Is voor deze doelgroep sprake van een aangepaste aanpak en zo ja, waaruit bestaat deze?

Antwoorden:

1. Het is van belang dat ook scholen hun verantwoordelijkheid nemen om gezamenlijk tot een passend traject voor de jongeren te komen. Het overgangsdocument biedt cruciale informatie hiervoor. Daarom is in het VSV (Voortijdig Schoolverlaten) programma ook afgesproken dat scholen altijd overdragen met een overgangsdocument. Tegelijkertijd is er ruimte voor maatwerk en zal indien de school geen overgangsdocument meestuurt de ruimte worden geboden om dit alsnog te doen. Het college kan een voorziening weigeren, maar kan er

ook voor kiezen om dat in maatwerksituaties niet te doen. In de praktijk heeft een soortgelijke situatie zich nog niet voorgedaan.

2. Vanuit landelijk Rijksbeleid is geconcludeerd dat er een groep jongeren met ondersteuningsbehoefte niet in beeld was. Hoe groot die groep is, is onbekend. Deze groep, die tussen wal en schip viel, wordt sinds 1 januari 2026 begeleid op grond van artikel 7a. Omdat het een doelgroep betreft die voorheen tussen wal en schip viel, zijn hier geen concrete cijfers van.

   13 Goudse jongeren hebben in 2026 (vanaf april gemeten) ondersteuning ontvangen op grond van artikel 7a. De in- en uitstroom van deze doelgroep wordt door de specialistische consulent bijgehouden en de inzet wordt periodiek regionaal besproken. De raad wordt geïnformeerd middels de nieuwsbrief sociaal domein.

3. Het rijk heeft de hoogte van de decentralisatie uitkeringen vastgesteld. De verdeling van de middelen is op basis van de gemiddelde risicoscore Voortijdige schoolverlaten (VSV) 2021 en 2022 (50%) en het gemiddelde aantal gediplomeerde Mbo'ers (entree en BOL niveau 2) (50%) Elke gemeente krijgt eigen middelen. In samenwerking met de gemeenten Waddinxveen en Krimpenerwaard is een specialistische consulent aangenomen. De inzet van de specialistische consulent (1fte) is verdeeld naar aanleiding van een verdeelsleutel. Deze verdeelsleutel is gebaseerd op het bedrag wat elke gemeente inlegt.

4. Er is een specialistische consulent aangenomen die deze doelgroep begeleidt.

5. Voor bijstandsgerechtigden die parttime werken kan de inkomstenvrijlating worden toegepast voor een bepaalde periode. Dit betekent dat een deel van de inkomsten uit werk niet wordt verrekend met de bijstand, waardoor zij maandelijks meer inkomen overhouden. Per 1 januari 2027 wijzigen de regels voor de inkomstenvrijlating (als gevolg van de aanpassing van de Participatiewet in balans) en worden de huidige inkomstenvrijlatingen samengevoegd tot één uniforme vrijlating van 15% gedurende één jaar, met de mogelijkheid tot verlenging. De inkomstenvrijlating geldt dan ook voor jongeren.

6. Gouda hanteert geen specifiek leeftijdsbeleid. Alle re-integratievoorzieningen voor de brede doelgroep kunnen ook worden ingezet voor bijstandsgerechtigden van 55 jaar of ouder. De keuze voor een passend traject wordt per bijstandsgerechtigde individueel bepaald. Maatwerk is hier leidend.

