

Reactie GVGT op samenlevingsakkoord Gouda

Stichting GVGT stelt uw intentie om de samenleving te betrekken bij uw voorgenomen beleid op prijs. Daarbij maken wij de volgende opmerkingen.

Een inclusief Gouda

“Gouda heeft ook een geschiedenis die we serieus nemen — een geschiedenis die voor sommige gemeenschappen vraagt om erkenning en aandacht”

- Benoem de geschiedenissen en gemeenschappen die u bedoelt om misverstanden te voorkomen. Wij nemen aan dat u het koloniaal en slavernijverleden en de naoorlogse gastarbeiders bedoelt. Een gedeeld verleden van heel Gouda.
- Doorloop het proces van erkenning en aandacht gezamenlijk met de herinneringsgemeenschappen als gelijkwaardige partners voor een inclusieve stad.
- Benoem welke acties u concreet verbindt aan het serieus nemen van geschiedenis die om erkenning en aandacht vraagt.
- Ook de aandachtspunten mogen benoemd worden: de koloniale plaquette, het Houtman monument, een aantal straatnamen, monument voor erkenning en waardering van de gastarbeider.
- Het gaat niet alleen om de geschiedenis, maar vooral ook om de doorwerking van ongelijke machtsstructuren en ongelijke kansen, nu en in de toekomst.

Diversiteit kan ook spanning met zich meebrengen — tussen overtuigingen, tussen gemeenschappen, tussen wat mensen van elkaar en van de overheid verwachten. Wij geloven dat ontmoeting, ruimte voor elkaar en een open gesprek die spanning kunnen overbruggen.

- Wij geloven niet dat diversiteit spanningen brengt, maar dat onverdraagzaamheid in een divers samengestelde samenleving spanningen brengt. Wij geloven in diversiteit als verrijking.
- Inspanningen van de gemeente zouden gericht moeten zijn op het verminderen van onverdraagzaamheid.
- Stel een Diversiteitsraad op die de gemeente adviseert over antidiscriminatiebeleid en diversiteit en inclusie beleid. Betrek de ervaringsgemeenschappen in alle fasen van participatie.

Als waarden botsen — over gelijkheid, vrijheid, religie of leefstijl — benoemen wij dat, ook als het ongemakkelijk is. We faciliteren ontmoeting en dialoog actief via wijkinitiatieven en sleutelfiguren in buurten. Tegelijkertijd zijn wij helder: de grondwettelijke vrijheden gelden voor iedereen.

In de afgelopen jaren zijn meerdere gebeurtenissen geweest die de spanningen deden oplopen. De gemeente sprak zich daarover niet publiekelijk uit.

- Spreek u uit wanneer inwoners discriminatie ervaren. Strafbare uitingen van discriminatie kunnen niet door andere grondwettelijke vrijheden uitgebalanceerd worden.
- Wees helder en expliciet over de waarden die u bedoelt.
- Verbinding wordt niet hersteld door juridische discussies, maar door gelijkwaardigheid. Werk gericht aan herstel van verbinding wanneer sprake is van spanningen.

Antidiscriminatiebeleid

De LIDA en het meldpunt als enige onderdelen van uw beleid tegen discriminatie zijn onvoldoende om een antwoord te bieden op de enorme toename van discriminatie.

Een meldpunt is noodzakelijk, maar kent een aantal beperkingen:

- De aanpak is gericht op de melder. De plegers blijven in de meeste gevallen buiten beeld en hebben geen prikkel voor gedragsverandering.
- Het is incident-gedreven en geen structurele aanpak.
- Het is een registratiemiddel en geen middel om discriminatie te voorkomen.

De urgentie voor beleid dat gericht is op sociale verbinding tussen groepen is groot door de enorme toename van discriminatie en heeft een intensievere aanpak nodig.

- Stel antidiscriminatiebeleid op en voer dit uit, zoals bijvoorbeeld in de Handreiking Antidiscriminatiebeleid van de VNG staat.

Cultuur

Bezuinigingen op cultuur treffen etnische minderheden disproportioneel.

- Afname van inclusieve programmering.
 - Cultuur wordt minder representatief.
 - Initiatieven die zich specifiek richten op geschiedenis en cultuur van minderheden worden door de korting getroffen en dat kan leiden tot het teloorgaan van wat er is opgebouwd.
-
- Bezuinig niet op cultuur.
 - Zorg ervoor dat diversiteit en inclusie in het cultuuraanbod niet vermindert, maar verbetert.