

Amendement

onderwerp: Diversiteit, Inclusie en Gelijkwaardigheid

De raad van de gemeente Gouda in vergadering bijeen op 9 juli 2026 voor de behandeling van het Samenlevingsakkoord.
Kennis genomen te hebben van de beraadslaging en gehoord hebbende het debat over het gestelde

Concluderende dat:

1. het Samenlevingsakkoord zich in wil zetten voor een stad vrij van discriminatie, uitsluiting of intimidatie;
2. discriminatie en racisme volgens de Staatscommissie tegen Discriminatie en Racisme niet alleen incidentele, maar ook structurele problemen zijn, ook binnen overheidshandelen en publieke dienstverlening¹;
3. de Staatscommissie stelt dat de huidige aanpak te vaak reactief is en dat de overheid discriminatie niet alleen moet herstellen, maar actief moet voorkomen en gelijkwaardigheid moet bevorderen;
4. de Staatscommissie de Discriminatietoets Publieke Dienstverlening heeft ontwikkeld, waarmee publieke organisaties hun eigen regels, werkprocessen en praktijken kunnen onderzoeken op risico's op ongelijke behandeling en discriminatie²;
5. Movisie in opdracht van het Ministerie van Binnenlandse Zaken een handreiking antidiscriminatiebeleid voor gemeenten heeft ontwikkeld³;
6. het aantal door Stichting iDb geregistreerde incidenten en voorvallen in Gouda met 15% is toegenomen in 2025 ten opzichte van 2024;
7. de Lokale Inclusie- en Diversiteitsagenda loopt tot en met 2025.

Overwegende dat:

1. discriminatie onaanvaardbaar is en Gouda een inclusieve stad moet zijn voor al haar inwoners;
2. juist gemeentelijke taken zoals Wmo, Jeugd, Werk & Inkomen, schuldhulpverlening, bijzondere bijstand, minimaregelingen, burgerzaken, handhaving en digitale dienstverlening grote invloed hebben op het dagelijks leven van inwoners;
3. de Discriminatietoets Gouda kan helpen om niet alleen incidenten achteraf te herstellen, maar structurele risico's vooraf zichtbaar te maken en gericht weg te nemen;
4. het wenselijk is dat Gouda de Discriminatietoets niet beperkt tot éénmalige deelname, maar deze structureel verbindt aan de Lokale Inclusie Agenda, de dienstverlening, de sociale monitor en de reguliere rapportage aan de raad.

Wijzig het Samenlevingsakkoord als volgt:

WAS

Het beleid zoals vastgelegd in de Lokale Inclusie en Diversiteitsagenda voeren we onverkort uit. We handhaven de herdenkings- en inclusiekalender en zetten ervaringsdeskundigheid actief in bij de vormgeving en uitvoering van ons inclusiebeleid.

WORDT

We vernieuwen de Lokale Inclusie- en Diversiteitsagenda met als uitgangspunt de handreiking antidiscriminatiebeleid van de VNG. We handhaven de herdenkings- en inclusiekalender en zetten ervaringsdeskundigheid actief in bij de vormgeving en uitvoering van ons inclusiebeleid. We melden de gemeente aan voor de Discriminatietoets Publieke Dienstverlening en onderzoeken hoe de Discriminatietoets structureel kan worden geborgd binnen de gemeentelijke organisatie. Daarnaast verkennen we haalbaarheid van

¹<https://nos.nl/artikel/2617663-staatscommissie-overheid-moet-discriminatie-actief-aanpakken>

²<https://www.discriminatietoets.nl/publieke-dienstverlening/>

³[Handreiking Antidiscriminatiebeleid voor gemeenten | Rijksoverheid.nl](https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/antidiscriminatiebeleid)

en draagvlak voor een diversiteitsraad die de gemeente en de raad gevraagd en ongevraagd kan adviseren over anti-discriminatiebeleid. Ook zetten we ons in voor een representatieve en inclusieve publieke ruimte.

Ondertekening en naam:

Kitty Rang



Wouter Kraidy



**Partij voor
de Dieren**

Rüstem Çetin

