GASD
Goudse Adviesraad Sociaal Domein

Gouda, 28 juli 2026

Aan: het College van Burgemeester en Wethouders van de Gemeente Gouda.

Betreft: concept-Re-integratieverordening Gouda 2026 en de concept-Re-integratieregeling Gouda 2026.

Geacht college,

Bij brief van 23 juni 2026 heeft uw college de GASD gevraagd advies uit te brengen over de concept-Re-integratieverordening Gouda 2026 en de concept-Re-integratieregeling Gouda 2026.
De aanleiding voor deze nieuwe regelingen is nieuwe wetgeving die de overgang van school naar werk voor jongeren met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt moet verbeteren (Wet van school naar duurzaam werk) en de arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking moet bevorderen (Wet breed offensief).
De GASD verwacht dat deze wetten eraan zullen bijdragen dat de verschillende groepen die moeilijker aan het werk komen, beter kunnen worden ondersteund.
Naar aanleiding van de conceptstukken merken wij mede namens de Goudse Cliëntenraad (GCR) het volgende op.

Concept-Re-integratieverordening Gouda 2026.

De weigeringsgronden:

Het college stelt voor in artikel 5 twee extra weigeringsgronden op te nemen voor het toekennen van een voorziening. Het gaat hierbij om *kan-bepalingen*.

Jongeren jonger dan 16 jaar:

De GASD ziet geen meerwaarde in de voorgestelde weigeringsgrond voor jongeren onder de 16 jaar (artikel 5, eerste lid, onderdeel f). In de praktijk zal het voorkomen dat jongeren van deze leeftijd een beroep doen op een re-integratievoorziening. We denken aan mogelijke uitsluiting van jongeren in het MBO die ondersteuning nodig hebben bij het vinden van een passende stageplaats om hun scholing te voltooien, jongeren in het traject School@work of

de mogelijkheid voor jongeren van de ISK om praktijk ervaring op te doen. Naar onze mening dient de bestaande uitvoeringspraktijk hiervoor voldoende ruimte te hebben.

Advies 1: wij adviseren deze weigeringsgrond achterwege te laten.

Overgangsdocument:

De GASD kan zich formeel wel vinden in de voorgestelde weigeringsgrond die betrekking heeft op het niet aanleveren van het overgangsdocument (artikel 5, eerste lid, onderdeel g). Wel vragen wij aandacht voor de inhoud van dit document. Uit de verordening blijkt niet aan welke eisen het overgangsdocument moet voldoen. Wij zien hierbij een relatie met artikel 33 van de conceptverordening, waarin de samenwerking tussen de gemeente en onderwijsinstellingen is geregeld. Ook zien we dat nu ook MBO en ISK een beroep gaan doen op ondersteuning naar werk, deze instellingen zijn mogelijk nog niet voldoende georganiseerd voor het aanleveren van overgangsdocumenten.

Advies 2: wij adviseren in de verordening en de toelichting duidelijker te beschrijven wat het overgangsdocument inhoudt en welke eisen eraan worden gesteld. Daarnaast adviseren wij de gemeente om de vorm en de vereisten van het overgangsdocument actief onder de aandacht te brengen van alle betrokken onderwijsinstellingen.

Veel belangrijker dan wat er formeel geregeld moet worden is dat de overdracht in de praktijk tijdig en soepel verloopt. Dat binnen school tijdig wordt onderkend dat ondersteuning nodig is en dat men op de hoogte is.

Leeftijdsgrens Wet breed offensief:

De GASD heeft geen bezwaar tegen het handhaven van de huidige leeftijdsgrens in artikel 19 voor de voorzieningen uit de Wet breed offensief.
Het kan voorkomen dat al ruim vóór de 18de verjaardag duidelijk is dat een jongere met een arbeidsbeperking ondersteuning nodig zal hebben bij de overgang naar werk. Gelet op het feit dat artikel 7a PW al adequate mogelijkheden biedt om dit instrumentarium voor jongeren onder de 18 in te zetten zien wij geen knelpunt.

Regionaal programma:

In de toelichting wordt vermeld dat gemeenten binnen iedere arbeidsmarktregio op grond van artikel 9.2.8 van de Wet educatie en beroepsonderwijs een regionaal programma ontwikkelen.
Het is de GASD bekend dat er binnen de arbeidsmarktregio al veel gebeurt op het terrein van de overgang van school naar duurzaam werk en dat er al een goede basis is om tot een plan als bedoeld in de wet te komen.
De GASD stelt het op prijs om over dit regionale programma advies te mogen uitbrengen.

Concept-Re-integratieregeling Gouda 2026.

De conceptregeling geeft de GASD geen aanleiding tot inhoudelijke opmerkingen.

Voorlichting:

Advies 3: de GASD vraagt aandacht voor actieve voorlichting over de verruimde mogelijkheden van de nieuwe regelgeving. Deze voorlichting zou zich moeten richten op de doelgroep zelf, hun ouders en verzorgers, en de betrokken onderwijsinstellingen.

Redactionele opmerking:

Inhoudelijk gaat het om een wijziging van de Re-integratieverordening Gouda 2023 en de Re-integratieregeling Gouda 2023. Volgens de toelichting van uw ambtenaren was het technisch niet mogelijk de bestaande regelingen aan te passen. Daarom zijn beide regelingen opnieuw vastgesteld en is er ook overgangsrecht (al zal dat in de praktijk niet of nauwelijks voorkomen).

Advies 4: wij adviseren in het algemene deel expliciet te vermelden dat de voorliggende regeling de regeling uit 2023 vervangt. Daarbij kan ook worden aangegeven dat, afgezien van de in deze stukken beschreven wijzigingen, de nieuwe regelingen inhoudelijk overeenkomen met de regelingen uit 2023.

Ten slotte

Zoals u aangeeft, zullen de verordening en regeling per 1 januari 2027 opnieuw ingrijpend worden aangepast in verband met de invoering van de Participatiewet in Balans.
Wij zien deze nieuwe voorstellen met belangstelling tegemoet en gaan ervan uit dat zij tijdig vóór 1 januari 2027 aan de GASD worden voorgelegd voor advisering.
Wij wensen u veel succes met de uitvoering van de nieuwe regelingen.

Ton de Korte

Voorzitter GASD/GCR