

Aan de Griffier en de raadsleden van de Gemeente Gouda
Huis van de Stad, Burgemeester Jamesplein 1, 2803 PG GOUDA
via griffie@gouda.nl

Gouda, 25 juni 2026

Betreft: Zienswijze Gouda Inclusief op Samenlevingsakkoord Gouda en Samenwerkingsafspraken

Geachte griffie, leden van de gemeenteraad,

Met belangstelling namen wij, Gouda Inclusief, het Goudse antidiscriminatie- en antiracismeplatform, kennis van het Samenlevingsakkoord Gouda en de gemaakte Samenwerkingsafspraken.

Wij onderschrijven dat de **veelkleurigheid van Gouda een kracht** is, en dat we samen willen en moeten staan voor een **stad waar iedereen veilig zichzelf kan zijn, vrij van discriminatie en intimidatie, ongeacht afkomst, geloof, beperking, gender of seksuele oriëntatie**.

Wij vinden het belangrijk dat in het akkoord de **Lokale Inclusie- en Diversiteitsagenda (LIDA)** wordt aangegeven als leidend waar het gaat over inclusie- en antidiscriminatiebeleid. Beleid dat gaat over meerdere aspecten van samenleven waaronder veiligheid, toegankelijkheid, inclusiviteit, op meerdere terreinen van samenleven waaronder dienstverlening, sport en onderwijs.

Wij vragen uw aandacht voor de volgende zaken:

- Wij pleiten voor een focus op **gedeelde waarden** menswaardigheid, gelijkwaardigheid, rechtvaardigheid en verantwoordelijkheid.
- Wij pleiten voor het **omzetten van deze waarden in woorden én daden**: ik zet de mens centraal, ik laat iedereen meetellen, ik toets op eerlijkheid, ik grijp in.
- Wij pleiten voor de **bevordering van voorlichting, gesprek en dialoog** als middelen om de kwaliteit van samenleving te verbeteren, o.a. (maar niet uitsluitend) in het onderwijs.
- Wij pleiten voor **meer, en aparte aandacht voor lokaal antidiscriminatiebeleid**, zoals dat wordt aanbevolen door de Staatscommissie tegen Discriminatie en Racisme in haar eindrapport van 8 juni 2026, en ondersteund door de NCDR en Movisie.

- Wij pleiten voor een **zorgvuldige plaatselijke invoering van een nieuw landelijk stelsel voor aanpak van discriminatie**, met meer focus op preventie en op doorgeleiding voor nazorg na meldingen, als dat op 1 januari 2028 ingevoerd wordt.
- Wij pleiten voor het **gebruik maken en actief inzetten van ervaringsdeskundigheid** bij de bestrijding van discriminatie en bevordering van inclusie op alle gebieden.
- Wij pleiten voor **handhaving van de herdenkingskalender** als onderdeel van de **LIDA** om op innovatieve wijze de gemeenschapszin binnen en buiten deelgemeenschappen in Gouda te stimuleren, en een actieve cultuur van herdenken en vieren te bevorderen.
- Tenslotte, maar niet als minst belangrijke: het Samenlevingsakkoord bevat mooie woorden over bevorderen van inclusie en tegengaan van discriminatie, maar die woorden vragen ook om een **concrete aanpak en beschikbaarstelling van middelen**. Wij pleiten voor een effectieve aanpak waarin gemeentebestuur en inwoners in staat worden gesteld om samen te werken aan een Gouda voor allen, waar iedereen mee kan doen en veilig zichzelf kan zijn, vrij van discriminatie en intimidatie, ongeacht afkomst, geloof, beperking, gender of seksuele oriëntatie.

In aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen ondertekenden tien van de veertien deelnemende partijen het door ons in gesprek met u opgestelde **Goudse Inclusie Stembusakkoord**, dat we als bijlage meesturen.

Door álle deelnemende partijen werd aangegeven dat er in Gouda geen plek mag zijn voor discriminatie.

Over inclusie- en antidiscriminatiebeleid blijven we graag uw gesprekspartner.

Met vriendelijke groet,

Namens Gouda Inclusief als het Goudse antidiscriminatie- en antiracismeplatform,

Leen de Jong,

Chahida El Moussaoui,

Lex van der Helm,

Hein Pierhagen,

Mart van de Kamp

Bijlage: **Gouds Inclusie Stembusakkoord**

