



Gouds Inclusie Stembusakkoord 2026-2030

Artikel 1 van de Nederlandse Grondwet luidt: “Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook, is niet toegestaan.”

1. De gemeente Gouda versterkt op actieve wijze lokale verbinding in de gemeente. Dat doet zij onder meer met de lokale kalender voor herdenking en inclusie, en aandacht voor inclusieve ontmoetingsplekken. De gemeente bevordert het beschikbaar stellen van kennis en ondersteuning aan activiteiten die op inclusie zijn gericht. Er is actief beleid om deelname mogelijk te maken voor mensen met een fysieke of andere beperking. De gemeente koestert diversiteit als kracht voor een goede samenleving.

2. De gemeente zet in op educatie om haar inclusie-doelstellingen te verwezenlijken. De gemeente bevordert effectief burgerschapsonderwijs in alle scholen. Kinderen en jongeren moeten extra beschermd worden tegen discriminatie en racisme. Uitwisseling en dialoog tussen leerlingen, docenten en scholen met uiteenlopende achtergronden worden daarom gestimuleerd, evenals gastlessen en doelmatig taalonderwijs. De gemeente bevordert sociale veiligheid voor leerlingen op alle scholen in Gouda.

3. De gemeente voert actief anti-discriminatiebeleid. De gemeente analyseert welke groepen en personen in Gouda discriminatie ervaren. De gemeente ontwikkelt en monitort beleid dat zulke discriminatie tegengaat, in samenwerking met deze groepen en personen, en met Gouda Inclusief als anti-discriminatie- en anti-racisme-platform. De gemeente maakt gebruik van

kennis bij landelijke en regionale anti-discriminatievoorzieningen en -organisaties. Effectiviteit van de huidige aanpak wordt geëvalueerd.

4. De gemeente zet in op vermindering van polarisatie door bevorderen van ontmoeting. De gemeente bevordert ontmoeting en lokale verbindende activiteiten in Gouda, door actief ruimte te bieden aan activiteiten die daaraan bijdragen. Te denken valt aan sport, zorg, cultuur, geloofsinstellingen (kerken, moskeeën), buurt- en jongerenwerk, en integratiewerk gericht op asielzoekers, vluchtelingen en statushouders. Met inzet van de bibliotheek en wijk- en buurtcentra als belangrijke plekken van ontmoeting.

5. De gemeente voert een inclusief intern beleid. De gemeente voert een personeelsbeleid waarin de diversiteit in de stad gespiegeld en zichtbaar gemaakt wordt. Ook gehanteerde processen, procedures, formulieren en e-toegankelijkheid worden onder de loep genomen.

6. Platform Gouda Inclusief positioneert zich als adviesorganisatie voor de gemeente. Binnen de landelijke trend om bestrijding van discriminatie dichterbij de bevolking te brengen wordt de positie van platform Gouda Inclusief verstevigd. Gouda Inclusief adviseert de gemeente, B&W en de gemeenteraad gevraagd en ongevraagd over inclusie en discriminatie. Dat gebeurt mede op basis van dialoog- en luistersessies met diverse organisaties en groepen binnen Gouda. Hiervoor wordt zij gesteund en ondersteund door de gemeente.

Gouda Inclusief is in 2021 in samenwerking met Gemeente Gouda opgericht als een platform waarin Goudse organisaties met een anti-racisme- en anti-discriminatie-doelstelling samenwerken. In 2025 was Gouda Inclusief initiator van het Manifest 'Wij zijn Gouda' richting de 80-jarige herdenking van vrijheid.

De ondertekenaars van dit akkoord zetten zich in voor Gouda als gemeente waarbinnen Artikel 1 van de Nederlandse Grondwet bepalend is voor beleid en uitvoering. Zij zetten zich in voor een actief beleid gericht op inclusie, en gericht tegen iedere vorm van discriminatie, wat mede vormgegeven wordt op de punten van deze overeenkomst.